

Krótką historią doceniania. Jak budować codzienne nawyki. **Krok 2. Mały krok dla człowieka, wielki dla ludzkości.** Przekuj wiedzę o docenianiu w praktykę! Zrealizuj poniższe **MISJE**. Pomogą Ci zrozumieć, dlaczego pracownik jest nieefektywny i jaką rolę odgrywa nowa technologia na co dzień? Gotowy? Powodzenia!

Czy uważasz, że jesteś efektywny?

Jeśli oceniasz, że sam jesteś nieefektywny, jakie powody podajesz?

Uzupełnij tabelę. Wypisz wszystkich pracowników w kolejności, w jakiej z nimi porozmawiasz.

PRACOWNIK	TERMIN	TERMIN	TERMIN	PROBLEM (1-7)	DO ZROBIENIA PO SPOTKANIU
-----------	--------	--------	--------	---------------	---------------------------

Potraktuj przeczące odpowiedzi jako swoje obszary do rozwoju i stwórz plan działań, w którym będziesz raz w miesiącu monitorował i przedstawiał swoje postępy. Może Ci się przydać wsparcie, kibic w postaci np. Twojego przełożonego, HR biznes partnera czy zaufanej osoby.