

Krótką historią doceniania. Jak budować codzienne nawyki. **Krok 3. Perpetuum mobile?** Zrealizuj poniższe **MISJE**. Pomogą Ci zrozumieć największą tajemnicę! Jest nią... umiejętność udzielania informacji zwrotnej pracownikowi, czyli feedback. Gotowy? Powodzenia.

Wybierz z każdej kategorii po jednym działaniu, zaplanuj jego realizację i wciel w życie w ciągu najbliższych dwóch miesięcy. Z czasem postaraj się te działania realizować regularnie.

Wykorzystaj aplikację Nais do zorganizowania działania z zakresu integracji lub nagród dla pracowników.

Przygotuj pomieszczenie: kawa, czekolada, chusteczki.

Zapewnij dyskrecję spotkania.

Przygotuj się do spotkania i spisz pytania, jakie chcesz zadać pracownikowi.

Potraktuj przeczące odpowiedzi jako swoje obszary do rozwoju i stwórz plan działań, w którym będziesz raz w miesiącu monitorował i przedstawiał swoje postępy. Może Ci się przydać wsparcie, kibic w postaci np. Twojego przełożonego, HR biznes partnera czy zaufanej osoby.